



Informations sur la collecte et le traitement de vos données personnelles dans le cadre d'une demande d'emploi

La protection et la transparence sont la base d'une coopération de confiance. Vous trouverez, à cet effet, plus d'informations sur la manière dont nous traitons vos données personnelles dans le cadre d'une demande d'emploi et comment vous pouvez exercer vos droits conformément au règlement général sur la protection des données (RGPD) et aux nouvelles lois locales sur la protection des données.

1. Qui est responsable du traitement des données?

Le responsable est :
Yamaha Music Europe GmbH
Siemensstr. 22-34
D-25462 Rellingen

2. Comment contacter le délégué à la protection des données ?

Vous pouvez le contacter à l'adresse suivante :
Yamaha Music Europe GmbH
Attn. Data Protection Officer
Siemensstr. 22-34
D-25462 Rellingen

Ou : Dataprotection@contact.europe.yamaha.com

3. A quelles fins et sur quelle base légale traitons-nous vos données ?

Nous traitons vos données personnelles dans le cadre de votre demande d'emploi, dans la mesure où cela est nécessaire à notre décision d'établir une relation de travail commune. En outre, nous pouvons traiter vos données personnelles dans la mesure où cela est nécessaire pour nous défendre contre des réclamations légales formulées à notre encontre pendant le processus de demande d'emploi. Conformément à l'Art. 6 para. 1 f RGPD; l'intérêt légitime est, par exemple, une charge de la preuve dans les procédures en vertu des lois locales sur l'égalité de traitement.

Dans la mesure où nous souhaitons stocker vos données personnelles afin de prendre en considération votre candidature pour des postes futurs susceptibles de vous intéresser, nous devons obtenir votre consentement conformément à l'Art 6 Para. 1 a RGPD.

S'il existe une relation de travail entre vous et notre société, nous pouvons traiter vos données personnelles déjà reçues dans le cadre de la relation de travail. Cela peut être nécessaire pour l'exécution ou la cessation de la relation de travail ou pour l'exercice ou l'accomplissement des droits et obligations de la représentation des intérêts des salariés résultant d'une loi, d'une convention collective de travail, ou d'un accord d'entreprise.

4. A qui vos données sont-elles transmises ?

Nous pouvons transférer vos données personnelles à des sous-traitants dans la mesure où cela est autorisé sur les bases juridiques énoncées à la section 3. En outre, les données personnelles seront traitées pour notre compte sur la base d'un contrat ou d'un autre acte juridique Art. 28 RGPD, en particulier par les fournisseurs de services informatiques et de contrôle d'identité (exemple : Sapper Institut).

5. Vos données seront-elles transférées vers des pays en dehors de l'Union Européenne (les pays dits tiers)?

Les pays extérieurs à l'Union européenne (et l'Espace économique européen «EEE») traitent la protection des données personnelles différemment des pays de l'Union européenne. Pour le traitement de vos données, nous utilisons également des prestataires de services situés dans des pays en dehors de l'Union européenne et / ou transférons des données à des sociétés appartenant à des groupes en dehors de l'UE.

Nous avons donc pris des mesures spéciales pour garantir que vos données soient traitées dans des pays tiers aussi sûrement que dans l'Union européenne. Nous avons conclu des clauses contractuelles conformes de l'UE fournies par la Commission européenne avec les prestataires de services et les sociétés du groupe dans les pays tiers. Ces clauses fournissent des garanties appropriées pour la protection de vos données auprès des fournisseurs de services dans les pays tiers

Afin de protéger vos données personnelles, nous restons, dans tous les cas, le contact pour l'exercice de vos droits également vis-à-vis des destinataires en dehors de l'UE et ne transférons vos données personnelles, au sein des sociétés du groupe, qu'avec votre consentement.

6. Combien de temps vos données seront-elles stockées ?

Nous stockons vos données personnelles aussi longtemps que nécessaire pour prendre une décision concernant votre demande. Si une relation de travail est établie, nous pouvons également stocker des données supplémentaires, dans la mesure où cela est nécessaire pour se défendre contre d'éventuelles réclamations légales. Les documents de demande d'emploi seront supprimés six mois après l'annonce de la décision de rejet, à moins qu'un stockage plus long soit nécessaire en raison de litiges. Si le stockage est basé sur votre consentement, nous stockons vos données personnelles jusqu'à ce que vous révoquiez votre consentement.

7. Quels droits avons-nous sur le traitement de vos données ?

Vous avez droit à l'information, à la correction, à la suppression et à la restriction du traitement. Les restrictions des lois locales sur la protection des données s'appliquent au droit à l'information et au droit d'annulation. En outre, il existe un droit de recours auprès de l'autorité de surveillance compétente en matière de protection des données.

Si le traitement est effectué sur la base d'un intérêt légitime, vous avez le droit de vous opposer au traitement pour des raisons émanant de votre situation particulière. En cas d'objection, nous ne traiterons plus vos données personnelles à moins que nous ne puissions

justifier de motifs impératifs de traitement qui l'emportent sur vos intérêts, droits et libertés, ou que le traitement sert à affirmer, exercer ou défendre des demandes légales.

Si le traitement est basé sur votre consentement, vous avez le droit de révoquer ce consentement avec effet pour le futur.

Pour exercer ce droit, contactez Dataprotection@contact.europe.yamaha.com.

8. Y a-t-il une obligation de fournir vos données personnelles ?

La transmission de données personnelles n'est ni prévue par la loi ni par un contrat, et vous n'êtes pas tenu de nous fournir vos données personnelles. Cependant, la transmission de données personnelles est requise pour tout contrat de travail avec notre société. Cela signifie que si vous ne transmettez pas vos données personnelles dans votre demande d'emploi, nous ne serons pas en mesure d'entrer dans une relation de travail avec vous.

9. Changement à cette information

Si le but ou la manière de traiter vos données personnelles change de manière significative, nous mettrons à jour ces informations et vous informerons des changements en temps voulu.

Dernière mise à jour : Mai 2018